



Médecin du travail H/F

Offre n°20392

Poste basé à Lyon

Au sein d'une équipe composée d'un infirmier au travail, d'un assistant social du personnel et d'un assistant médico-social, vous travaillez en binôme avec un médecin du travail – chef du bureau médical et social, afin d'assurer le suivi des 1800 agents de la collectivité par une surveillance médicale et des actions en milieu professionnel. Vous apportez une expertise technique pour l'amélioration des conditions de travail, l'hygiène et la protection des agents contre les nuisances. Vous pouvez également être amené à travailler avec des professionnels internes et externes (psychologue, ergonome...)

VOS MISSIONS :

Dans le cadre des actions sur le milieu professionnel, vous :

- Conseillez l'autorité territoriale, les agents et leurs représentants sur l'adaptation des conditions de travail (adaptation des postes, des techniques et rythmes de travail), notamment dans divers domaines (l'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services, l'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail, les risques d'accident de service ou de maladie professionnelle).
- Analysez les postes de travail et à ce titre vous effectuez des visites de lieux de travail afin de détecter les risques professionnels et établir des préconisations de mesures de prévention
- Participez à la réalisation d'études épidémiologiques et à ce titre vous informez directement le Directeur Général des Services de tout risque d'épidémie
- Participez au pilotage du dispositif des sauveteurs secouristes en s'appuyant sur l'infirmier du travail pour l'animation du réseau
- Élaborez des fiches d'aptitude médicale et des préconisations d'adaptation de l'activité et des conditions de travail.

Dans le cadre de la surveillance médicale des agents, vous :

- Assurez la surveillance médicale des agents de la collectivité et proposez un conseil

en matière de santé

- Développez les actions de télémédecine pour réaliser des consultations à distance ou des études de postes
- Proposez des actions favorisant la prévention de la désinsertion professionnelle (notamment au travers des visites de reprise et visites de pré-reprise au travail ; visites de mi carrière afin de repérer une inadéquation éventuelle entre le poste de travail et l'état de santé)
- Proposez des actions de protection et/ou de prévention en santé, sécurité et conditions de travail et participez notamment à la réflexion sur l'élaboration et l'actualisation du Document Unique ;

Dans les espaces de partage, vous :

- Participez à des groupes de travail du CHSCT
- Participez au GPIAT (Groupe pluridisciplinaire d'imputabilité des accidents du travail) en lien avec la « mission expertise et contrôle statutaire » de la direction gestion administrative et statutaire
- Etes associé en tant que de besoin au groupe projet « document unique et évaluation des risques professionnels »
- Participez aux « commissions de suivi des agents en reconversion professionnelle »
- Participez aux ateliers de travail pour élaborer des propositions et dispositifs favorisant l'emploi des agents à la suite d'accidents du travail, l'emploi des travailleurs handicapés et les mesures de reclassement des agents inaptés.

VOTRE PROFIL :

Docteur en Médecine, CES ou DES santé au travail

VOTRE BOITE À OUTILS :

Vous appréciez l'animation de réunions et de groupes de travail d'une équipe pluridisciplinaire.

VOUS :

- o Êtes à l'écoute et savez faire preuve de distanciation
- o Appréciez travailler en équipe
- o Êtes force de proposition dans le domaine de santé au travail
- o Savez vous adapter dans un contexte mouvant

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- * Un temps plein avec des formules de temps de travail choisies (5 ou 4 jours/semaine)
- * Un régime de congés avantageux permettant de concilier vie professionnelle et vie personnelle (34 CA et 12 RTT pour 39h/semaine)
- * Une participation aux frais de mutuelle et/ou prévoyance
- * Un accompagnement à la prise de fonction
- * Des formations adaptées à vos besoins
- * Un travail en équipe pluridisciplinaire

* Des possibilités de mobilité et d'évolution professionnelle sur d'autres missions

Rémunération : entre 80 et 105K€/an selon profil et expérience

Recrutement par voie de mutation, de détachement, CDD 3 ans renouvelable

Comment candidater ?

Adressez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : drh-emploi@rhone.fr.

Je serais heureuse d'échanger avec vous

Lorine DE KERTANGUY – Responsable recrutement

Mail : **Lorine.DEKERTANGUY@rhone.fr**

Téléphone : **06 23 53 62 77**

ZOOM SUR LE DEPARTEMENT DU RHONE

Les compétences du Département du Rhône sont variées ; il intervient dans l'aménagement du territoire, l'entretien des routes, l'accompagnement social, l'éducation, l'animation des territoires et la décentralisation culturelle.

Le département du Rhône c'est :

- **1800 agents** qui s'attachent à défendre les valeurs d'égalité des chances et d'équilibre territorial
- **Un véritable « chef de file » des solidarités**, il accompagne les Rhodaniens à toutes les étapes de la vie (l'enfance, du handicap, des personnes âgées, ...).
- **De l'éducation** avec ses 33 collèges publics et 18 collèges privés subventionnés.
- **Un département bâtisseur et partenaire** avec sa médiathèque et ses 156 bibliothèques municipale, le Musée et Site archéologique de Saint-Romain-en-Gal – Vienne et ses Archives départementales et métropolitaines du Département du Rhône et de la métropole de Lyon
- **Un département développeur des territoires et infrastructures** : l'aménagement et le développement équilibré des territoires.