



## GROUPEMENT HOSPITALIER NORD MEDECIN DU TRAVAIL

### VOTRE FUTUR ETABLISSEMENT

Le Groupement Hospitalier Nord (GHN) comprend 3 hôpitaux, l'hôpital de la Croix Rouse, hôpital généraliste et deux hôpitaux gériatriques : l'hôpital Frédéric Dugoujon et l'hôpital Pierre Garraud. L'hôpital de la Croix-Rousse propose une offre de soins complète en médecine, chirurgie et obstétrique. Il est organisé autour d'un plateau technique spécialisé: urgences médicales 24/24, unités de réanimation médicale et chirurgicale, plateforme opératoire multi-spécialités. Il a acquis une forte attractivité dans de nombreuses disciplines, comme les maladies infectieuses et tropicales, la transplantation hépatique ou encore la médecine du sport. Hôpital d'excellence, ses bâtiments historiques et ses nouvelles constructions s'insèrent harmonieusement dans le quartier de la Croix-Rousse, classé au patrimoine mondial de l'Unesco.

### VOTRE FUTUR POSTE

#### MISSIONS

Au sein d'une équipe dynamique et engagée, vous jouerez un rôle clé dans la promotion de la santé au travail, la prévention des risques professionnels et l'accompagnement des salariés. Vous bénéficierez d'une réelle opportunité de progression d'un environnement de travail épanouissant.

#### *Et si vous rejoigniez notre équipe de médecine du travail aux Hospices Civils de Lyon ?*

Devenir médecin du travail au GHN, c'est concrètement :

- ⇒ Exercer dans un hôpital avec **toutes les spécialités médicales** à disposition et bénéficier d'une formation continue extraordinaire ;
- ⇒ Accéder directement à un **plateau médico-technique** avec possibilité d'examens complémentaires ;
- ⇒ Travailler en proximité avec **l'équipe de direction** et une direction des ressources humaines qui poursuit une politique de bien-être et de qualité de vie au travail ;
- ⇒ Evoluer au sein d'une **équipe conviviale** et pluri professionnelle, localement et en inter groupement : infirmiers, secrétaires, 14 médecins du travail ;
- ⇒ Etre entouré en proximité de **professionnels ressources** : ergonomes, psychologues cliniciennes et du travail, assistantes sociales, conseillers en formation, équipes d'hygiène hospitalière, personnes compétentes en radioprotection ;

- ⇒ Bénéficier de temps de repos pour **un équilibre vie privée et vie professionnelle respecté** : 25 jours de congés et 15 RTT par an ;
- ⇒ Accéder à un **programme formation continue de haut niveau** (DU...) ;
- ⇒ Contribuer à une **dynamique de prévention** au sein du GHN (handicap, proche aidant, addictions, sécurité routière...).

## QUALIFICATIONS

DES de médecine et santé au travail

## **LES PETITS PLUS**

Un service de restauration d'entreprise (facturation en fonction du grade et de l'échelon, prix moyen autour de 4.5€)

Comité d'entreprise : CGOS <https://www.cgos.info>

Parking gratuit

Participation aux abonnements TCL / TER à hauteur de 75%

L'accès à la formation pour répondre à vos besoins et attentes

Possibilité de place en crèche : Les Petits Chaperons Rouges

## CONTACT

Vous voulez plus de renseignements, un RDV, une journée d'observation, contactez :

➤ Amélie MASSARDIER-PILONCHERY, cheffe de service

Tel. 04 78 86 15 68

[amelie.massardier-pilonchery@chu-lyon.fr](mailto:amelie.massardier-pilonchery@chu-lyon.fr)

## **VOUS NOUS REJOIGNEZ**

Les Hospices Civils de Lyon, ce sont 13 hôpitaux publics, tous animés par une triple mission : le soin, la recherche et l'enseignement. Nous formons ensemble une communauté de 24 000 femmes et hommes, soignants et non soignants, partageant une seule et même vocation : soigner et prendre soin de chaque patient, quelles que soient sa situation et ses pathologies, tout au long de sa vie.

## **POURQUOI TRAVAILLER AUX HOSPICES CIVILS DE LYON ?**

Travailler aux Hospices Civils de Lyon, c'est pouvoir travailler en équipe, participer à une médecine de pointe et en constante évolution et avoir accès à des plateaux techniques d'excellence. Les professionnels bénéficient de possibilités d'évolution tout au long de leur carrière et disposent également de nombreux avantages pour les accompagner dans la recherche d'un équilibre vie professionnelle-vie personnelle. Le tout au sein d'une métropole régulièrement distinguée dans les classements pour la qualité de vie qu'elle propose.